

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ ZBUCZYN**

### § 1

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zbuczyn,
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. Klasie - należy przez to rozumieć także grupę lub oddział,
5. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### **Dodatek motywacyjny**

#### § 2

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Posiadanie pozytywnej oceny pracy.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji kołecznińskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Ponadto w stosunku do dyrektorów szkół:
  - a) udział szkoły w życiu społeczności lokalnej,
  - b) działalność pozadydaktyczna szkoły,
  - c) udział uczniów szkoły w konkursach i zawodach różnego szczebla,
  - d) rozwiązywanie problemów wychowawczych w placówce.

### § 3

1. Tworzy się fundusz motywacyjny:
  - a) w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły,
  - b) w wysokości ustalonej przez Wójta Gminy Zbuczyn dla dyrektorów poszczególnych jednostek organizacyjnych.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 15% i wyższy niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego. Suma kwot

dotatków motywacyjnych w danej szkole nie może przekraczać funduszu motywacyjnego danej szkoły.

3. Dodatek motywacyjny jest ruchomy i zróżnicowany, w zależności od oceny nauczyciela przez dyrektora szkoły.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku – w listopadzie i maju.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się dwa razy w roku – z pensją zasadniczą w grudniu i czerwcu.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając § 2, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim.

### **Dodatek funkcyjny**

#### § 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko:
  - a) dyrektora zespołu szkół, wicedyrektora zespołu szkół,
  - b) dyrektora, wicedyrektora szkoły,
  - c) wychowawcy klasy,
  - d) opiekuna stażu.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, wicedyrektora i kierowników uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę stanowisk kierowniczych, ilość oddziałów, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji.
3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi pełniącemu funkcję w zastępstwie dyrektora od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji do czasu jej powierzenia.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Typ placówki, stanowisko	Wysokość dodatku
<b>Szkoły wszystkich typów, przedszkola:</b>		
1.	dyrektor szkoły, dyrektor zespołu szkół liczącego 8 i więcej oddziałów	500 – 1000 zł
2.	dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	400 – 800 zł
3.	Wicedyrektor	300 – 400 zł
4.	nauczyciel wychowawca klas do 15 uczniów	60 zł
5.	nauczyciel wychowawca klas powyżej 15 uczniów	80 zł
6.	opiekun stażu	40 zł

7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 6, dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, dla dyrektora - Wójt.
8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku z wyłączeniem dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, który przyznaje się na okres stażu.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych**

#### § 5

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181, z późn. zm).

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 9 Rozporządzenia, o którym mowa w ust. 2.
4. Dodatek za trudne, uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Dodatek za wysługę lat**

#### § 6

- a) Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.
- b) Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- c) Dodatek za wysługę wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
- d) Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw**

#### § 7

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została

zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 7 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
7. Nauczycielom realizującym zatwierdzone przez dyrektora, odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w dniu wolnym od pracy a nie otrzymujący za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
8. Godziny doraźnych zastępstw zrealizowanych przez dyrektora szkoły zatwierdza Wójt.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### § 8

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - a) posiadania pozytywnej oceny pracy,
  - b) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Przyznając dyrektorowi nagrodę uwzględnia się następujące kryteria:
  - a) efektywne podejmowanie działań, jako kierownika zakładu pracy, umiejętne planowanie pracy szkoły, znajomość przepisów oświatowych, właściwy dobór kadry pedagogicznej, umiejętne rozwiązywanie problemów pracowniczych,,

- b) racjonalne planowanie i gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na rzecz szkoły, troska o stan mienia oraz wzbogacanie bazy,
  - c) kompetentne sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - d) realizowanie lokalnej polityki oświatowej oraz polityki oświatowej państwa,
  - e) dbałość o wizerunek szkoły w środowisku.
5. Nagrody nauczycielom przyznają:
- a) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt a) – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowych działających na terenie szkoły.
  - b) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt b) – Wójt Gminy.
6. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy Zbuczyn może wystąpić: dyrektor szkoły, wizytator Delegatury Kuratorium Oświaty, przewodniczący Komisji Oświatowej, wójt i organizacja związkowa.
7. Nagrody, o których mowa w § 8, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
- W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 9**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywanej pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

#### **§ 10**

1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.
2. Regulamin obowiązuje od 01.01.2008 r.
3. Wszelkie zmiany w regulaminie mogą być dokonywane tylko w trybie uzgodnienia ze związkami zawodowymi.