

ZARZĄDZENIE Nr 15/2012

Wójta Gminy Zbuczyn

z dnia 30 marca 2012 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Zbuczyn.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.), art. 77² ustawy z 26 czerwca 1974 r.

- Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 16/09 Wójta Gminy Zbuczyn z dnia 4 maja 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Zbuczyn zmienionego Zarządzeniem Nr 9/10 Wójta Gminy Zbuczyn z dnia 24 marca 2010 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Zbuczyn i Zarządzeniem Nr 50/11 Wójta Gminy Zbuczyn z dnia 26 sierpnia 2011 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Zbuczyn w załączniku wprowadza się następujące zmiany: w § 4 w tabeli w której ustala się maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników, wiersz oznaczony lp. 11 otrzymuje brzmienie jak niżej i po wierszu 14 kolejne wiersze oznacza się lp. 15, 16, 17, 18, 19 i otrzymują one brzmienie:

11.	Sekretarka	2 400	wyższe	-
15.	Konserwator, Palacz c.o.	2 400	zasadnicze zawodowe i odpowiednie wykształcenie w zawodzie	-
16.	Robotnik gospodarczy	1 900	zasadnicze zawodowe	-
17.	Sprzątaczką	1 500	podstawowe	-
18.	Pomoc administracyjna	2 400	średnie	-
19.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	1 900	podstawowe	-

§ 2

Regulamin wchodzi w życie w ciągu 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników, poprzez wyłożenie go do wglądu w Wydziale Organizacyjno-Administracyjnym.

WÓJT
Tomasz Hajnowicz